UNIÓN DE POLICÍA MUNICIPAL

UPM

NUEVOS PERMISOS LABORALES Y DE CONCILIACIÓN

Real Decreto-ley 42/2026 (BOE 25/11/2026) | Modificación del ET y del TREBEP

1. PERMISO POR DUELO EN CASO DE FALLECIMIENTO

- **10 días:** Cónyuge, pareja de hecho, padres, madres, hijos o hijas.
- **3 días (5 con desplazamiento):** Suegros, yernos, nueras, padrastros, hijastros, abuelos, nietos, hermanos y cuñados.
- **Flexibilidad:** Se puede iniciar dentro de las **4 semanas** siguientes al fallecimiento. Se permite su disfrute discontinuo según convenio o necesidades del servicio.

2. NACIMIENTO Y CUIDADO DEL MENOR

- **20 semanas** por progenitor (antes 19).
- **34 semanas** en familias monoparentales (antes 32).
- **Distribución:** 6 semanas obligatorias tras el parto + 11 semanas (22 en monoparentalidad) hasta los 12 meses + **3 semanas** (6 en monoparentalidad) hasta que el menor cumpla 8 años.
- **Solicitud de la semana adicional:** A partir del **1 de marzo de 2027** (para nacimientos/adopciones desde el 26 de noviembre de 2026).

3. CUIDADOS PALIATIVOS DE FAMILIARES

- **Adaptación de jornada:** Derecho a solicitar cambios de horario, turno o teletrabajo para atender a familiares en cuidados paliativos.
- **Reducción de jornada:** Entre 1/8 y 1/2 de la jornada (con reducción proporcional de salario) para el cuidado directo de cónyuge, pareja de hecho o familiares hasta 2.º grado.

4. ACOMPAÑAMIENTO EN PROCESOS DE EUTANASIA

- **1 día retribuido** (el día de la prestación de ayuda para morir) cuando exista designación expresa por la persona beneficiaria, sin necesidad de vínculo familiar.

ENTRADA EN VIGOR: 26 DE NOVIEMBRE DE 2026

IMPORTANTE: Los días de permiso por duelo son **laborables** en el Estatuto de los Trabajadores (ET) y **hábiles** en el Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP). Se respetarán siempre las mejoras de convenio o acuerdos aplicables.

UNIÓN DE POLICÍA MUNICIPAL UPM MADRID

DIFUSIÓN: 601 35 36 68

t.me/sindicatoupm

DEPOL MUNICIPAL PRO

NUEVOS PERMISOS LABORALES Y DE CONCILIACIÓN

Real Decreto-ley 42/2026 (BOE 25/11/2026) | Modificación del ET y del TREBEP

1. PERMISO POR DUELO EN CASO DE FALLECIMIENTO

- **10 días:** Cónyuge, pareja de hecho, padres, madres, hijos o hijas.
- **3 días (5 con desplazamiento):** Suegros, yernos, nueras, padrastros, hijastros, abuelos, nietos, hermanos y cuñados.
- **Flexibilidad:** Se puede iniciar dentro de las **4 semanas** siguientes al fallecimiento. Se permite su disfrute discontinuo según convenio o necesidades del servicio.

2. NACIMIENTO Y CUIDADO DEL MENOR

- **20 semanas** por progenitor (antes 19).
- **34 semanas** en familias monoparentales (antes 32).
- **Distribución:** 6 semanas obligatorias tras el parto + 11 semanas (22 en monoparentalidad) hasta los 12 meses + **3 semanas** (6 en monoparentalidad) hasta que el menor cumpla 8 años.
- **Solicitud de la semana adicional:** A partir del **1 de marzo de 2027** (para nacimientos/adopciones desde el 26 de noviembre de 2026).

3. CUIDADOS PALIATIVOS DE FAMILIARES

- **Adaptación de jornada:** Derecho a solicitar cambios de horario, turno o teletrabajo para atender a familiares en cuidados paliativos.
- **Reducción de jornada:** Entre 1/8 y 1/2 de la jornada (con reducción proporcional de salario) para el cuidado directo de cónyuge, pareja de hecho o familiares hasta 2.º grado.

4. ACOMPAÑAMIENTO EN PROCESOS DE EUTANASIA

- **1 día retribuido** (el día de la prestación de ayuda para morir) cuando exista designación expresa por la persona beneficiaria, sin necesidad de vínculo familiar.

ENTRADA EN VIGOR: 26 DE NOVIEMBRE DE 2026

IMPORTANTE: Los días de permiso por duelo son **laborables** en el Estatuto de los Trabajadores (ET) y **hábiles** en el Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP). Se respetarán siempre las mejoras de convenio o acuerdos aplicables.